

**Звіт директора
комунального закладу «Староприлуцька спеціальна школа» Вінницької обласної Ради
про свою діяльність на посаді протягом 2025/2026 навчального року**

Шановні колеги, учасники зборів! Вітаю Вас усіх і дякую, що знайшли можливість взяти участь у цьому вже традиційному зібранні.

У відповідності до функціональних обов'язків та на виконання п.3 наказу Міністерства освіти і науки України від 28 січня 2005 № 55 «Про затвердження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», щороку відбувається звіт керівника навчального закладу, на якому ми підводимо підсумки нашої роботи.

З метою подальшого утвердження відкритої, демократичної, державно-громадської системи управління освітою, затвердження колегіальної етики управлінської діяльності у школі, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації, представляю Вашій увазі звіт про свою діяльність у 2025/2026 навчальному році.

Упродовж 2025/2026 навчального року я, як директор, у своїй діяльності керувався ЗУ «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Статутом КЗ «Староприлуцька спеціальна школа», Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками, іншими нормативними документами, що регламентують роботу керівника закладу загальної середньої освіти. Відразу ж хочу відзначити, що робота директора і колективу нероздільні, тому, звітуючи про свою роботу, я буду опиратися на роботу всього колективу закладу.

КОНТИНГЕНТ ТА МЕРЕЖА

У 2025/2026 навчальному році у закладі навчалося 96 здобувачів освіти. Освітній процес забезпечують 36 педагогічних працівників: 18 вчителів та 18 вихователів.

ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Кошторисом на 2025/2026 н.р. були передбачені видатки в сумі- 19439428,90 грн.

У 2025/2026 н.р. отримано благодійної допомоги на суму 569 тис.грн. (генератор, ширми, засоби гігієни, фарба, продукти харчування, взуття, миючі засоби, пральний порошок, канцтовари).

Вартість харчування у 2025/2026 н.р. на одну дитину становила 101,5 грн.

Заборгованості по заробітній платі немає.

У 2025\2026 н.р. функціонує внутрішня система забезпечення якості освіти, відповідно якій робота у закладі здійснювалася за 3 основні напрямки:

1. створення безпечного, здорового, мотивуючого до навчання освітнього середовища. Всі будівлі і територія закладу освіти є безпечним та комфортним середовищем для навчання та праці. Власними силами працівників закладу здійснено благоустрій території: посаджені квіти, побілені дерева, бордюри, скошено траву.
2. організація ефективної педагогічної діяльності педагогічних працівників школи на засадах партнерства, академічної доброчесності, постійного підвищення професійного рівня педагога закладу постійно використовують освітні технології спрямовані на формування ключових компетентностей, користуються у своїй роботі нормативно-правовою документацією. Підтримують процес діджиталізації освіти, створюють інформаційно-цифровий освітній простір з використанням інформаційних технологій. Беруть участь у тренінгах, вебінарах, тематичних курсах. За результатами атестації педагогічних працівників у 2025/2026 н.р. атестувалися 5 педагогічних працівників.
3. ефективність здійснення управлінських процесів з формуванням відносин довіри, прозорості, конструктивної співпраці між усіма учасниками освітнього процесу, взаємодії з місцевою громадою.

Я, як керівник закладу, постійно працюю над забезпеченням комфортних та безпечних умов праці: забезпечено налагоджену роботу з охорони праці, безпечну експлуатацію будівель, обладнання, технічних засобів навчання, прагну створити оптимальний режим роботи, додержання вимог правил і норм з охорони праці, санітарно-технічного стану закладу.

Забезпечую виконання чинного законодавства, застосування правових норм щодо статутної діяльності. Забезпечую збереження майна, аналізую результати фінансово-господарської діяльності, контролюю виконання організаційно-технічних заходів щодо поліпшення діяльності закладу.

Переважає більшість учасників освітнього процесу задоволена загальною психологічною атмосферою закладу освіти.

Заклад співпрацює з громадськими та благодійними організаціями, бере активну участь у спільних заходах та проєктах.

Усі рішення, що стосуються освітнього процесу, приймаються колегіально. Працівники знають та дотримуються норм і законів чинного законодавства.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ

Під час літніх канікул планується провести капітальний ремонт харчоблоку, поточний ремонт приміщень навчального корпусу, пансіону, спортзали, майстерні, пральня.

Встановлення системи протипожежної сигналізації гаража та майстерні, виготовлення дозволу на водокористування, виконання робіт з вогнезахисного оброблення дерев'яних конструкцій навчального корпусу.

За грантові кошти буде проведений монтаж системи опалення в шкільній бібліотеці.

Нам є над чим працювати і до чого прагнути.

Я хочу ще раз подякувати всім і кожному за вашу працю, розуміння і підтримку. За вашу мужність і терпіння, за ночі з тривогами. Ми сильні, і я впевнений, що ми зможемо усе.

Хочу побажати усім миру, сили духу, впевненості у власних силах, міцного здоров'я, непохитності та найшвидшої Перемоги